



Objetivos: rejuvenecer las plantillas y seguir prestando servicios públicos de calidad

Plan de Captación del Talento de la AGE: empleadas y empleados públicos cuentan desde hoy su experiencia para atraer a los mejores profesionales

- El Ministerio de Política Territorial y Función Pública inicia hoy una campaña de difusión en redes sociales del trabajo de servicio público realizado en la Administración General del Estado
- En la AGE trabajan aproximadamente 230.000 empleadas y empleados públicos con una medida de edad de 52 años y uno de los objetivos es rejuvenecer la plantilla
- El Plan de Captación del Talento se extiende a universidades y otros centros educativos para explicar a los estudiantes las ventajas del empleo público y la oportunidad de desarrollar la carrera profesional
- La AGE -como explicó el ministro de Política Territorial y Función Pública, Miquel Iceta, en la Universidad Carlos III el pasado jueves 15 de abril- está abierta a todos los sectores y a todos los profesionales

Madrid, 20 de abril de 2021.- La Administración General del Estado (AGE) desarrolla desde hace meses el Plan de Captación del Talento, con presencia en universidades y centros de enseñanza media, para atraer al empleo público a los mejores jóvenes profesionales.

El ministro de Política Territorial y Función Pública, Miquel Iceta, impulsó personalmente el Plan el pasado jueves presidiendo una de estas jornadas, en la Universidad Carlos III de Madrid. El ministro explicó a los universitarios que en la AGE el empleo público es siempre una oportunidad, “por eso, os necesitamos y espero convencersos de que merece la pena”.

Empleadas y empleados públicos cuentan desde hoy su experiencia

Empleadas y empleados públicos, de distintos sectores, comienzan a partir de hoy a contar su experiencia y su trabajo en el servicio público, en España o fuera de nuestras fronteras. Lo hacen a través de vídeos informativos que el Ministerio publicará de forma periódica en sus redes sociales.

Se trata de explicar todas a los jóvenes las posibilidades y oportunidades que hoy ofrece el empleo público y el desarrollo de la carrera profesional dentro de la AGE.

La primera empleada pública que cuenta hoy su experiencia en las redes sociales es Dulces Campos, graduada en comunicación audiovisual y gestión cultural, que aprobó la oposición de Técnicos de Administradores Civiles del Estado y que desarrolla su labor en el Ministerio de Cultura y Deporte. [#TalentoPúblico / Dulce Campos - YouTube](#)

A este testimonio, seguirán otros de empleadas y empleados públicos para mostrar a los jóvenes las posibilidades que hoy ofrece el empleo público, tanto en España como en las representaciones oficiales de nuestro país en el exterior.

La Administración pública, a través del Plan de Captación del Talento puesto en marcha por el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, busca a todas aquellas personas con vocación de servicio público y de contribuir a construir una sociedad más justa, igualitaria y equitativa.

Rejuvenecer las plantillas y Plan de Captación del Talento

La AGE necesita hoy rejuvenecer las plantillas, ya que la edad media del personal alcanza los 52 años y en algo más de 10 años se puede jubilar la mitad de la plantilla. Asimismo, solo el 12% cuenta hoy con menos de 40 años.

Enmarcadas en el Plan de Captación de Talento del Ministerio, las jornadas se celebran desde el año 2019 en universidades, colegios profesionales y centros de educación. Su objetivo es mejorar la imagen de la Administración General del Estado como empleadora. Del mismo modo, ponen en valor la aportación de los empleados y empleadas a la sociedad, concienciando sobre el valor de los servicios públicos y su aportación a la ciudadanía.

Para atraer a los jóvenes, el Ministerio de Política Territorial y Función Pública ha añadido también a sus canales de Twitter, Facebook, Instagram y Youtube otro nuevo canal, Twitch, con implantación entre la población más joven.