



Entrega de los “Premios de Empleo Público y Discapacidad Intelectual”

El Ministerio de Política Territorial y Función Pública recibe un premio por las convocatorias específicas en la AGE para personas con discapacidad intelectual

- **Entre las instituciones premiadas destacan también la Junta de Andalucía, la Junta de Castilla y León y la Diputación Foral de Bizkaia**

Madrid, 11 de febrero de 2020.- El Ministerio de Política Territorial y Función Pública ha recibido un premio especial y el reconocimiento a su labor por la integración de las personas con discapacidad en las ofertas de empleo público de la Administración General del Estado (AGE).

El galardón lo ha recibido María Isabel Borrel, nueva directora general de Función Pública, que ha asistido al acto desarrollado en Toledo y en el que, Plena Inclusión, ha entregado otros tres “Premios de Empleo Público y Discapacidad Intelectual”, elegidos entre 16 candidaturas presentadas, para distinguir la labor de otras administraciones y organismos públicos que desarrollan convocatorias específicas de empleo público para personas con discapacidad intelectual.

Plena Inclusión ha querido entregar estos primeros ‘Premios de Empleo Público y Discapacidad Intelectual’, para distinguir la labor que, en este sentido, desarrollan las administraciones públicas.

En la categoría ‘Apoyos en el puesto de trabajo’, se ha reconocido la labor de la Junta de Castilla y León. En la categoría ‘Trayectoria’, el premio ha sido para la Junta de Andalucía. Y en la categoría “Colaboración con el Tercer Sector”, el premio ha ido a parar a la Diputación Foral de Bizkaia.

Plena inclusión ha hecho su reconocimiento especial a la labor del Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

En España existe un cupo de reserva del 2% en la función pública para personas con discapacidad intelectual

En el Seminario técnico sobre empleo público para personas con discapacidad intelectual se han dado a conocer experiencias en la gestión de convocatorias específicas que favorecen un mejor acceso e incorporación al puesto de trabajo de las personas con discapacidad intelectual. También se han difundido buenas prácticas, como la incorporación de la figura de 'preparador laboral' o la implantación de procesos de selección accesibles para las personas con discapacidad intelectual.

Por otro lado, se han abordado algunos de los retos pendientes en el campo del empleo público de las personas con discapacidad intelectual, por ejemplo, la diversificación de perfiles en las convocatorias y la promoción interna. Plena inclusión lleva años colaborando con diversas administraciones públicas promotoras de convocatorias específicas de empleo público para personas con discapacidad intelectual, como la Administración General del Estado.

En España existe un cupo de reserva del 2% para empleos en la función pública. De acuerdo con el 'Informe sobre acceso de personas con discapacidad al empleo público en la Administración General del Estado, 2017', elaborado por la Dirección General de la Función Pública del Ministerio de Política Territorial y Función Pública, en ese año de las 669 personas con discapacidad que ingresaron en la Administración General del Estado, 279 fueron personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

El jurado de los premios ha estado formado representantes de Fundación Once, la Junta de Castilla-La Mancha, Plena inclusión Castilla-La Mancha, Plena inclusión España, Plena inclusión Andalucía y Plena inclusión Murcia.